

2022. július 20-ai rendkívüli nyílt képviselő-testületi ülés
4. napirendi pont: Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde
intézményben intézményvezető (magasabb vezető) állás betöltésére kiírt pályázat
eredménytelenné nyilvánítása, új pályázat közzététele

Tisztelt Képviselő-testület!

A Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben (továbbiakban: Intézmény) a vezetői megbízás 2021. augusztus 1-től beöltetlen. Az intézmény SZMSZ-ének szabályai szerint helyettesítéssel történik az intézményvezetői feladatok ellátása.

Az intézmény vezetésének feladati ellátására a legutóbbi alkalommal a 44/2022. (III. 31.) Határozattal pályázati felhívást tett közzé az Önkormányzat, mely alapján a pályázatok beadási határideje 2022. július 15-ei beadási határidővel lejárt.

A megadott határidőn belül egyetlen pályázat sem érkezett be, így az eljárást eredménytelennek kell minősíteni. Az előterjesztés 1. határozati javaslata ezt a döntési javaslatot tartalmazza

Ezt követően Újabb pályázati felhívás közzétételéről kell döntést hozni az intézményvezetői (magasabb vezetői megbízás) munkakör betöltése érdekében. A fenntartó kötelessége biztosítani az Intézmény jogszabályokban rögzített törvényes működését, ennek keretében a vezetői munkakör betöltését, ezért újabb pályázati felhívás közzétételéről szükséges gondoskodni. A „pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló” 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet „III. A KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNYEK VEZETŐI” cím alatt rögzítettek szerint a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően javaslom elfogadni a pályázati felhívást.

Erről szól az előterjesztés 2. határozati javaslata.

Mindezek alapján az alábbi határozati javaslatokat terjesztem elő:

1. Intézményvezetői pályázat eredménytelenné nyilvánítása

Határozati javaslat

*Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben
intézményvezető (magasabb vezető) állás betöltésére kiírt pályázat eredménytelenné
nyilvánítása*

Daruszentmiklós Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 44/2022. (III. 31.) határozatával Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben intézményvezető (magasabb vezető) állás betöltésére kiírt pályázatot eredménytelennek minősíti, tekintve, hogy határidőn belül nem érkezett érvényes pályázati anyag.

A döntés jogszabályi alapja: a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67.§ (7) bekezdése.

Felelős: Rauf Norbert polgármester

Határidő: 2022. július 20.

2. Pályázati felhívás közzététele az intézményvezetői munkakör betöltése érdekében

Határozati javaslat

Tárgya: Pályázat kiírása intézményvezető (magasabb vezető) állás betöltésére a Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben

I. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményének vezetésére – magasabb vezetői megbízásra- az alábbi pályázatot teszi közzé:

1. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet óvodavezető (intézményvezető) munkakör betöltésére.
2. A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony
3. A vezetői megbízás határozott időre, 2022. december 1-től 2027. augusztus 15-ig szól.
4. Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő
5. A munkavégzés helye: Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde (2423. Daruszentmiklós, Daru sor 1/A.)
6. A munkakörbe tartozó feladatok: Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása, különös tekintettel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.), a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendeletben, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben és annak végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendeletben foglaltakra. Az óvodavezető feladata az intézmény irányítása, szakszerű és törvényes működésének megszervezése, a pénzeszközökkel való ésszerű, célszerű és takarékos gazdálkodás, az óvodáskorú gyermekek oktatásának, nevelésének megszervezése, a gyermekek mini bölcsődében történő ellátásának megszervezése. Az intézmény alkalmazottai felett a munkáltatói jogkör gyakorlása. Az intézményvezetői megbízás magában foglalja az óvodavezetői intézményirányítási feladatok teljes körű ellátását.
7. Illetmény és juttatások: Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény és annak végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet rendelkezései az irányadók. Az intézményvezetői pótlékra való jogosultságot a 2011.évi CXC a nemzeti köznevelésről szóló törvény 8.melléklete tartalmazza.
8. Pályázati feltételek:
 - Főiskola, óvodapedagógus
 - Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása
 - Az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, az Nkt 3. mellékletében meghatározott szakképzettség,

középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség

-pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség
-legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat

-a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás

-Magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt, vagy letelepedett személy,

-Az Nkt. 66.§ (1) bekezdésének b) és c) pontjai szerinti büntetlen előélet és cselekvőképesség, ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt.

-Az Nkt.66.§ (4) bekezdése és a 67.§ (1) bekezdés alapján felsőfokú iskolai végzettség és óvodapedagógus szakképzettség

9. A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:
szakmai önlétra

az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó, a magasabb vezetői megbízás idejére szóló 5 éves vezetési program

3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, vagy annak megkérését igazoló dokumentum

a végzettséget, szakképzettséget, gyakorlatot igazoló okiratok másolata
nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához

előzetes kötelezettségvállalás arra, hogy a pályázó az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerint a magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást megelőzően vagyonyilatkozatot tesz

nyilatkozatot arról, hogy a pályázó a vezetői megbízásról szóló előterjesztés tárgyalását nyílt vagy zárt ülésen kívánja-e

10. A munkakör betöltésének időpontja: 2022. december 1.

11. A pályázat benyújtásának határideje: 2022. november 2.

12. A pályázat benyújtásának módja:

Postai úton, a pályázatnak a Daruszentmiklós Község Önkormányzat címére történő megküldésével (2423) Daruszentmiklós, Fő utca 53/D.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot:.....; valamint a beosztás megnevezését: intézményvezető).

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást nyújt: Rauf Norbert polgármester, telefonszám: 0620-930-9635.

13. A pályázat elbírálásának módja, rendje: Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt 326/2013 (VIII.30.) Kormányrendelet, 2011.évi CXCV. törvény, valamint az 1992.évi XXXIII. törvényben foglaltak figyelembevételével.

14. A pályázat elbírálásának határideje: 2022. november 28.

15. A pályázat kiírója fenntartja a jogot a pályázat eredménytelenné nyilvánítására.

16. A pályázati felhívások közzététele és ideje: a www.kozigallas.gov.hu, illetve a www.daruszentmiklos.hu honlapon.

II. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati eljárás előkészítésével kapcsolatos feladatok ellátásáról.

A döntés jogszabályi alapja: a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 22. § (5) bekezdése.

Felelős: Pulainé Varga Gabriella jegyző

Határidő: a pályázat közzétételére: 2022. július 31.

3. Intézményvezető megbízásának lejáratát követő vezetői helyettesítés megoldása

Hajdu Annamária intézményvezető vezetői megbízatása 2021. július 31. napjával lejárt, jogviszonya 2022. január 31-ével megszűnt.

Az Intézmény SZMSZ-ében rögzítettek szerint helyettesítés rendje alapján történik a vezetői feladatok ellátása, a munkakör betöltésének időpontjáig.

Az SZMSZ 2021. július 1-től helyettesként laki Heléna óvodapedagógust jelölte meg, így ő látta el a vezetői feladatokat.

Laki Heléna közalkalmazotti jogviszonya közös megegyezéssel 2022. július 31. napjával megszűnik, ezért intézkedni kell az intézmény vezetésének jogi szabályozásáról, amellett, hogy a vezetői munkakör pályáztatása megtörténik.

A magasabb vezetői megbízás betöltésének időpontjáig lehetőség van intézményen belül foglalkoztatott, megfelelő végzettséggel rendelkező pedagógus megbízására 2 évre szóló időtartamban, a „pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló” 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21/B. §-a szerint.

„21/B. § Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló intézményvezetői megbízás adható annak a személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését. Az e szakasz szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.”

Mivel az Intézményben nincs olyan pedagógus alkalmazott, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, így a megbízás feltétele nem adott.

A helyettesítés rendjébe az Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata lép, annak a helyettesítésre vonatkozó rendelkezése, egészen addig, amíg a pályázat útján történő kinevezés, vagy a megbízás esete megtörténhet.

Jelen esetben az Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatának 3.4.1. pontja rögzíti a helyettesítés rendjét.

" 3.4.1. Az intézményvezető vagy intézményvezetőt helyettesítő akadályoztatása esetén a helyettesítés rendje

Az intézményvezetőt akadályoztatása esetén, a szabadsága, betegsége, valamint hivatalos távolléte alatt a vezetőt helyettesítő személy, Fröhvald Mónika óvodapedagógus helyettesíti.

Az intézményvezető akadályoztatása esetén a helyettesítés teljes körű.

Az intézményvezető és helyettesítője egyidejű távolléte esetén a helyettesítést Kovácsné Sulák Éva óvodapedagógus látja el."

Ennek értelmében 2022. július 18. napjától az SZMSZ 3.4.1. pontja szerint a Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetői feladatait helyettesítéssel Fröhvald Mónika óvodapedagógus látja el.

Erről a tényről a törzskönyvi nyilvántartás módosításával rendelkezni kell a fenntartónak.

Mindezek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem elő:

Határozati javaslat

Tárgya: Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben Intézményvezető megbízásának lejárata követő vezetői helyettesítés megoldása

1. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete kijelenti, hogy mivel Hajdu Annamária, a Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde (továbbiakban: Intézmény) intézményvezetőjének vezetői megbízatása 2021. július 31. napjával lejárt (közalkalmazotti jogviszonya 2022. január 31-én megszűnt), és az Intézményben egyetlen pedagógus sem rendelkezik pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, a vezetői feladatok ellátása az Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata szerint történik meg. A helyettesítést 2021. augusztus 1-től Laki Heléna óvodapedagógus végzi, akinek közalkalmazotti jogviszonya közös megegyezéssel 2022. július 31. napjával megszűnik.

Jogsabályi hely: a „pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló” 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21/B. §-a.

2. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete tudomásul veszi és jóváhagyja, hogy az Intézményben a helyettesítés rendje alapján a Szervezeti és Működési Szabályzatának 3.4.1. pontjában rögzítettek szerint, - ami 2022. július 18-ától lépett hatályba - az intézményvezetői feladatokat az Intézmény vezetésére – magasabb vezetői megbízásra vonatkozó pályázat eredményes lezárásáig Fröhvald Mónika óvodapedagógus (születési név: Fröhvald Mónika, anyja neve: Botos Julianna, szül: Dunaújváros, 1974.10.07. lakcím: 2400. Dunaújváros, Csaba utca 3) látja el, 2022. július 18-ától kezdődően.

A döntés jogszabályi alapja: Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 25. § (4) bekezdése

3. A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt, hogy gondoskodjon az Intézmény törzskönyvi nyilvántartásának aktualizálásáról.

Felelős: Pulainé Varga Gabriella jegyző

Határidő: 2022. július 31.

Daruszentmiklós, 2022. július 15.

Pulainé Varga Gabriella

jegyző

2022. július 20-ai rendkívüli nyílt képviselő-testületi ülés
4. napirendi pont: Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde
intézményben intézményvezető (magasabb vezető) állás betöltésére kiírt pályázat
eredménytelenné nyilvánítása, új pályázat közzététele

Tisztelt Képviselő-testület!

A Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben (továbbiakban: Intézmény) a vezetői megbízás 2021. augusztus 1-től beöltetlen. Az intézmény SZMSZ-ének szabályai szerint helyettesítéssel történik az intézményvezetői feladatok ellátása.

Az intézmény vezetésének feladati ellátására a legutóbbi alkalommal a 44/2022. (III. 31.) Határozattal pályázati felhívást tett közzé az Önkormányzat, mely alapján a pályázatok beadási határideje 2022. július 15-ei beadási határidővel lejárt.

A megadott határidőn belül egyetlen pályázat sem érkezett be, így az eljárást eredménytelennek kell minősíteni. Az előterjesztés 1. határozati javaslata ezt a döntési javaslatot tartalmazza

Ezt követően Újabb pályázati felhívás közzétételéről kell döntést hozni az intézményvezetői (magasabb vezetői megbízás) munkakör betöltése érdekében. A fenntartó kötelessége biztosítani az Intézmény jogszabályokban rögzített törvényes működését, ennek keretében a vezetői munkakör betöltését, ezért újabb pályázati felhívás közzétételéről szükséges gondoskodni. A „pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló” 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet „III. A KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNYEK VEZETŐI” cím alatt rögzítettek szerint a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően javasolom elfogadni a pályázati felhívást.

Erről szól az előterjesztés 2. határozati javaslata.

Mindezek alapján az alábbi határozati javaslatokat terjesztem elő:

1. Intézményvezetői pályázat eredménytelenné nyilvánítása

Határozati javaslat

*Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben
intézményvezető (magasabb vezető) állás betöltésére kiírt pályázat eredménytelenné
nyilvánítása*

Daruszentmiklós Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 44/2022. (III. 31.) határozatával Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben intézményvezető (magasabb vezető) állás betöltésére kiírt pályázatot eredménytelennek minősíti, tekintve, hogy határidőn belül nem érkezett érvényes pályázati anyag.

A döntés jogszabályi alapja: a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67.§ (7) bekezdése.

Felelős: Rauf Norbert polgármester

Határidő: 2022. július 20.

2. Pályázati felhívás közzététele az intézményvezetői munkakör betöltése érdekében

Határozati javaslat

Tárgya: Pályázat kiírása intézményvezető (magasabb vezető) állás betöltésére a Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben

I. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményének vezetésére – magasabb vezetői megbízásra- az alábbi pályázatot teszi közzé:

1. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet óvodavezető (intézményvezető) munkakör betöltésére.
2. A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony
3. A vezetői megbízás határozott időre, 2022. december 1-től 2027. augusztus 15-ig szól.
4. Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő
5. A munkavégzés helye: Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde (2423. Daruszentmiklós, Daru sor 1/A.)
6. A munkakörbe tartozó feladatok: Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása, különös tekintettel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.), a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendeletben, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben és annak végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendeletben foglaltakra. Az óvodavezető feladata az intézmény irányítása, szakszerű és törvényes működésének megszervezése, a pénzeszközökkel való ésszerű, célszerű és takarékos gazdálkodás, az óvodáskorú gyermekek oktatásának, nevelésének megszervezése, a gyermekek mini bölcsődében történő ellátásának megszervezése. Az intézmény alkalmazottai felett a munkáltatói jogkör gyakorlása. Az intézményvezetői megbízás magában foglalja az óvodavezetői intézményirányítási feladatok teljes körű ellátását.
7. Illetmény és juttatások: Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény és annak végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet rendelkezései az irányadók. Az intézményvezetői pótlékra való jogosultságot a 2011.évi CXC a nemzeti köznevelésről szóló törvény 8.melléklete tartalmazza.
8. Pályázati feltételek:
 - Főiskola, óvodapedagógus
 - Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása
 - Az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, az Nkt 3. mellékletében meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség
 - pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség

- legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás
- Magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt, vagy letelepedett személy,
- Az Nkt. 66.§ (1) bekezdésének b) és c) pontjai szerinti büntetlen előélet és cselekvőképesség, ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt.
- Az Nkt.66.§ (4) bekezdése és a 67.§ (1) bekezdés alapján felsőfokú iskolai végzettség és óvodapedagógus szakképzettség

9. A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

szakmai önlétra

az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó, a magasabb vezetői megbízás idejére szóló 5 éves vezetési program

3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, vagy annak megkérését igazoló dokumentum

a végzettséget, szakképzettséget, gyakorlatot igazoló okiratok másolata

nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához

előzetes kötelezettségvállalás arra, hogy a pályázó az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerint a magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást megelőzően vagyonyilatkozatot tesz

nyilatkozatot arról, hogy a pályázó a vezetői megbízásról szóló előterjesztés tárgyalását nyílt vagy zárt ülésen kívánja-e

10. A munkakör betöltésének időpontja: 2022. december 1.

11. A pályázat benyújtásának határideje: 2022. november 2.

12. A pályázat benyújtásának módja:

Postai úton, a pályázatnak a Daruszentmiklós Község Önkormányzat címére történő megküldésével (2423) Daruszentmiklós, Fő utca 53/D.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot:.....; valamint a beosztás megnevezését: intézményvezető).

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást nyújt: Rauf Norbert polgármester, telefonszám: 0620-930-9635.

13. A pályázat elbírálásának módja, rendje: Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt 326/2013 (VIII.30.) Kormányrendelet, 2011.évi CXCV. törvény, valamint az 1992.évi XXXIII. törvényben foglaltak figyelembevételével.

14. A pályázat elbírálásának határideje: 2022. november 28.

15. A pályázat kiírója fenntartja a jogot a pályázat eredménytelenné nyilvánítására.

16. A pályázati felhívások közzététele és ideje: a www.kozigallas.gov.hu, illetve a www.daruszentmiklos.hu honlapon.

II. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati eljárás előkészítésével kapcsolatos feladatok ellátásáról.

A döntés jogszabályi alapja: a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 22. § (5) bekezdése.

Felelős: Pulainé Varga Gabriella jegyző

Határidő: a pályázat közzétételére: 2022. július 31.

3. Intézményvezető megbízásának lejáratát követő vezetői helyettesítés megoldása

Hajdu Annamária intézményvezető vezetői megbízása 2021. július 31. napjával lejárt, jogviszonya 2022. január 31-ével megszűnt.

Az Intézmény SZMSZ-ében rögzítettek szerint helyettesítés rendje alapján történik a vezetői feladatok ellátása, a munkakör betöltésének időpontjáig.

Az SZMSZ 2021. július 1-től helyettesként laki Heléna óvodapedagógust jelölte meg, így ő látta el a vezetői feladatokat.

Laki Heléna közalkalmazotti jogviszonya közös megegyezéssel 2022. július 31. napjával megszűnik, ezért intézkedni kell az intézmény vezetésének jogi szabályozásáról, amellett, hogy a vezetői munkakör pályáztatása megtörténik.

A magasabb vezetői megbízás betöltésének időpontjáig lehetőség van intézményen belül foglalkoztatott, megfelelő végzettséggel rendelkező pedagógus megbízására 2 évre szóló időtartamban, a „pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló” 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21/B. §-a szerint.

„21/B. § Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló intézményvezetői megbízás adható annak a személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését. Az e szakasz szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.”

Mivel az Intézményben nincs olyan pedagógus alkalmazott, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, így a megbízás feltétele nem adott.

A helyettesítés rendjébe az Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata lép, annak a helyettesítésre vonatkozó rendelkezése, egészen addig, amíg a pályázat útján történő kinevezés, vagy a megbízás esete megtörténhet.

Jelen esetben az Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatának 3.4.1. pontja rögzíti a helyettesítés rendjét.

” 3.4.1. Az intézményvezető vagy intézményvezetőt helyettesítő akadályoztatása esetén a helyettesítés rendje

Az intézményvezetőt akadályoztatása esetén, a szabadsága, betegsége, valamint hivatalos távolléte alatt a vezetőt helyettesítő személy, Frűhvald Mónika óvodapedagógus helyettesíti.

Az intézményvezető akadályoztatása esetén a helyettesítés teljes körű.

Az intézményvezető és helyettesítője egyidejű távolléte esetén a helyettesítést Kovácsné Sulák Éva óvodapedagógus látja el."

Ennek értelmében 2022. július 18. napjától az SZMSZ 3.4.1. pontja szerint a Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetői feladatait helyettesítéssel Frűhvald Mónika óvodapedagógus látja el.

Erről a tényről a törzskönyvi nyilvántartás módosításával rendelkezni kell a fenntartónak.

Mindezek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem elő:

Határozati javaslat

Tárgya: Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben Intézményvezető megbízásának lejáratát követő vezetői helyettesítés megoldása

1. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete kijelenti, hogy mivel Hajdu Annamária, a Daruszentmiklósi Szederinda Óvoda és Mini Bölcsőde (továbbiakban: Intézmény) intézményvezetőjének vezetői megbízatása 2021. július 31. napjával lejárt (közalkalmazotti jogviszonya 2022. január 31-én megszűnt), és az Intézményben egyetlen pedagógus sem rendelkezik pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, a vezetői feladatok ellátása az Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata szerint történik meg. A helyettesítést 2021. augusztus 1-től Laki Heléna óvodapedagógus végzi, akinek közalkalmazotti jogviszonya közös megegyezéssel 2022. július 31. napjával megszűnik.

Jogsabályi hely: a „pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló” 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21/B. §-a.

2. Daruszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete tudomásul veszi és jóváhagyja, hogy az Intézményben a helyettesítés rendje alapján a Szervezeti és Működési Szabályzatának 3.4.1. pontjában rögzítettek szerint, - ami 2022. július 18-ától lépett hatályba - az intézményvezetői feladatokat az Intézmény vezetésére – magasabb vezetői megbízásra vonatkozó pályázat eredményes lezárásáig Frűhvald Mónika óvodapedagógus (születési név: Frűhvald Mónika, anyja neve: Botos Julianna, szül: Dunaújváros, 1974.10.07. lakcím: 2400. Dunaújváros, Csaba utca 3) látja el, 2022. július 18-ától kezdődően.

A döntés jogszabályi alapja: Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 25. § (4) bekezdése

3. A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt, hogy gondoskodjon az Intézmény törzskönyvi nyilvántartásának aktualizálásáról.

Felelős: Pulainé Varga Gabriella jegyző

Határidő: 2022. július 31.

Daruszentmiklós, 2022. július 15.


Pulainé Varga Gabriella

jegyző



